

Juan Diego CASTRILLÓN ORREGO

PROPUESTA DE GESTIÓN RECTORAL 2012-2015

UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADEMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL.

INFORME DE LOGROS FACNED

1. Modernización Administrativa. “Generar un sistema administrativo en nuestra institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.”

- Formulación y acuerdo de un organigrama interno FACNED y constitución de nuevos comités de trabajo
- Elaboración y gestión de un Plan de inversión y un Plan de mantenimiento
- Adecuación espacios físicos
- Montaje de un sistema local de información (portal FACNED integrado al portal institucional; aplicación de administración de salones, labor docente, producción intelectual, electivas, laboratorios,...)
- Gestión de una coordinación técnica de laboratorios
- Publicación y distribución de un plegable y un folleto con información de programas de la facultad y sostenimiento dos redes sociales (Facebook y Twitter)
- Redistribución de personal administrativo/docente con base en competencias
- Gestión de ampliación de la conectividad en la facultad
- Redistribución de espacios físicos
- Capacitación específica en gestión financiera de la facultad y de la institución
- Participación en estrategias centrales sobre el asunto (desconcentración, sistemas universitarios, estatutos de contratación ops, posgrados)

2. Renovación curricular. “Implementar una política de ajuste al modelo académico que se implementa en la Institución que permita hacer realidad su funcionamiento de forma flexible e integral.”

- Acreditación de alta calidad del programa Biología y cinco en proceso de autoevaluación con fines de acreditación
- Reformar curriculares según nuevas normas (Estatuto Académico, dimensiones, créditos, plan coterminal, trabajos de grado)

- Formulación de nuevos programas de pregrado y posgrado (2 tecnologías; 2 pregrados; 3 maestrías; 5 doctorados)
- Completar la escalera curricular con la primera tecnología de la facultad
- Participación en estrategias centrales sobre el asunto (formulación de nuevas normas y trámite de iniciativas académicas)

3. Fortalecimiento del Sistema de investigaciones. Continuar con el fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional para su relacionamiento con los procesos económicos, políticos y culturales del departamento y la región.

- Gestión del edificio de investigación en ciencias básicas
- Participación en estrategias centrales sobre el asunto (Sistema de investigaciones, unidad financiera distinta, mejoramiento de indicadores y rankings, etc.)

4. Replanteamiento del Sistema de cultura y bienestar. Aprovechar todas las potencialidades y la experiencia que hoy tiene el Sistema de Cultura y Bienestar para producir ambientes que le permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas de la institución.

- Constitución formal del Comité de Cultura y Bienestar
- Organización de agenda anual de actividades de cultura y bienestar
- Participación en estrategias centrales sobre el asunto (Sistema de cultura y bienestar; creación de comités de gestión por facultad; democratización de participación; involucramiento de padres de familia; gestión del voluntariado, etc.)

5. Compromiso regional: fortalecer la presencia de la Universidad del Cauca en las regiones del departamento, con carreras profesionales y posgrados. Proyectar todo el potencial institucional alcanzado por la Universidad del Cauca en las dimensiones académicas, de investigación y proyección social llevando programas universitarios y de posgrados a zonas estratégicas del departamento.

- Formulación de un programa de maestría en educación con modalidad profundización para ofrecer en Cauca, Valle y Caquetá (inicialmente)
- Representación activa y gestión en asociaciones de facultades (ACOFACIEN, ASCOFADE)
- Renovación y nuevos convenios con instituciones (SED, SEM, Normales, Empresarios por la educación, ASOINCA, Rico Buen Trato)
- Organización de dos casas abiertas (2012 y 2013)
- Oferta de un dos cohortes de un nuevo diplomado (COALICO) y sostenimiento del diplomado en docencia universitaria
- Sostenimiento del curso de pedagogía para profesionales no licenciados

- Participación en estrategias centrales sobre el asunto (700 nuevos estudiantes descentralizados; 7 programas de pregrado ofertados; presencia en otras regiones del departamento y la región)

6. Fortalecimiento de la internacionalización de la Universidad del Cauca. Socializar las políticas de interacionalización con los universitarios para fortalecer las diversas iniciativas que hoy existen de la oficina que se encarga del tema.

- Organización de la visita del Dr. Christian Scholz (Alemania)
- Gestión de un proyecto de cooperación con Universidad de Alberta (Canadá)
- Apoyo a iniciativa del Departamento de Química
- Participación en estrategias centrales sobre el asunto (Convenios, proyecto, etc.)

Temas estratégicos:

- Plan Bicentenario
- Mapa de procesos procedimientos
- Estudio de pertinencia de la educación superior en el Cauca
- Institutos de desarrollo sostenible
- Criterios de labor académica
- Ajuste a funciones académico administrativas (jefaturas, coordinaciones, decanaturas)
- Estatuto y reglamento de posgrados
- Estatuto y reglamento estudiantil
- Estatuto y reglamento profesoral
- Reglamento de concurso docente
- Reglamentación y normatividad de contratación

Operación

- Oferta de programas regulares
- Ejecución de proyectos de investigación
- Oferta de servicios a la comunidad
- Funcionamiento del colegio nocturno
- Operación administrativa y financiera
- Reingeniería de relaciones académicas y administrativas
- Recuperación de espacios en la facultad